

Utilidade Pública Federal 61.000 de 13.07.1967 Utilidade Pública Estadual "Decreto 43.929 de 06.04.1999" Utilidade Pública Municipal "Lei nº 863 de 23.09.1966"

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

OBJETIVO E POLÍTICA DE DESTINAÇÃO DE LUCROS/SUPERÁVIT/SOBRAS

A Associação Santamarense de Beneficência do Guarujá, Mantenedora do Hospital Santo Amaro, fundada em 20/08/1956, é uma Entidade civil e sem fins lucrativos, regida por Estatuto Social e orientada pelos princípios da Igreja Católica Apostólica Romana.

Tem por objetivo manter e dirigir estabelecimento de saúde com a finalidade de prestar assistência a qualquer pessoa independentemente de cor, raça, sexo, credo político, partidário ou religioso.

Prevê na consolidação de seus estatutos sociais a atividade sem fins econômicos ou lucrativos, conforme previsto no decreto nº 11.791, de 21 de novembro de 2023 que regulamenta a Lei Complementar No 187 de 2021.

NEGÓCIOS SOCIAIS E PRINCIPAIS FATOS INTERNOS E/OU EXTERNOS QUE INFLUENCIARAM A ENTIDADE NA PERFORMANCE DA ENTIDADE NO RESULTADO DO EXERCÍCIO

a) Com a manutenção 100% (Cempor cento) da atividade hospitalar destinada ao atendimento de pacientes oriundos do Sistema Único de Saúde – SUS e a notória defasagem desta tabela de procedimentos (que é de cerca 50%) entre o custo real e a receita SUS, geram-se sensível desequilíbrio econômico-financeiro nas contas da entidade.

b)A Contratualização dos serviços SUS (Contrato Administrativo nº 226/2024) prevê a participação do município, a título de Incentivo à Contratualização Municipal de R\$ 0,04 (Quatro centavos) para cada R\$ 1,00 (um real) de remuneração SUS, valor que não completa o custo real do serviço, fato que não permite que o Hospital Santo Amaro mantenha todas as obrigações pagas em dia.

c) Outros fatores que influenciaram o Resultado:

- O custo com folha de pagamento sofreu aumento de 5% em relação a 2024, devido medidas de custos e otimização de processos nas áreas de apoio e administrativas, tivemos também reajuste da Convenção Coletiva da Categoria Profissional em 2025 de 5,13%;
- Apesar da reduzida quantidade de profissionais da área médica que atuam no Município e sua força de pressão, aumento de demanda de atendimentos, não tivemos aumento no custo em relação a 2024.

REORGANIZAÇÕES SOCIETÁRIAS E/OU ALTERAÇÕES DE CONTROLE DIRETO OU INDIRETO.

Por aclamação em Assembléia Geral Extraordinária realizada para eleição de nova diretoria da Associação Santamarenses de Beneficência do Guarujá, foi mantida a atual diretoria para o período de 02 de outubro de 2024 a 02 de outubro de 2028. No dia 17 de outubro de 2025 houve a destituição dos cargos de Diretor 1º Secretário, Diretor 2º Secretário, Diretor 2º Tesoureiro e Conselho Fiscal.

RECURSOS HUMANOS

Em 2025 nosso índice de TURNOVER foi de 2,01% e de Absenteísmo 1,71%.

ESTRUTURA FUNCIONAL POR SETOR - 2025	
MÉDICO	8
ADMINISTRATIVO	149
APOIO	354
ENFERMAGEM	578
TOTAL	1089

NÍVEL EDUCACIONAL - 2025	
ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO	23
ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO	19
ENSINO MÉDIO INCOMPLETO	62
ENSINO MÉDIO COMPLETO	690
ENSINO SUPERIOR INCOMPLETO	42
ENSINO SUPERIOR COMPLETO	172
PÓS GRADUAÇÃO	79
MESTRADO INCOMPLETO	1
MESTRADO COMPLETO	1
TOTAL	1089

PIRAMIDE SALARIAL - 2025	
ABAIXO DE 1.000,00	33
DE R\$ 1.000,00 A R\$ 2.000,00	167
DE R\$ 2.001,00 A R\$ 3.000,00	622
DE R\$ 3.001,00 A R\$ 4.000,00	124
DE R\$ 4.001,00 A R\$ 5.000,00	78
ACIMA DE R\$ 5.000,00	65
TOTAL	1089



**Associação Santamarense de Beneficência do Guarujá
Hospital Santo Amaro**




“Obras Sociais Don Domênico”

Utilidade Pública Federal 61.000 de 13.07.1967 Utilidade Pública Estadual “Decreto 43.929 de 06.04.1999” Utilidade Pública Municipal “Lei nº 863 de 23.09.1966”

AÇÕES A SEREM IMPLEMENTADAS PARA O ANO DE 2026

- a) Conquista, através de um Contrato com remuneração mais próxima ao custo real permitindo um adequado pagamento de todos os fatores da cadeia produtiva e investimentos em atualização tecnológica e recuperação da estrutura física, objetivando a melhoria na qualidade do atendimento ao usuário SUS.
- b) Manter o plano de contingência voltado a cortar custos, diminuindo, principalmente, a folha de pagamento, o valor dos contratos, otimizando a utilização de áreas de internação.
- c) Melhoria das acomodações hospitalares e implantação de hotelaria;
- d) Qualificação do quadro profissional técnico e do Corpo Clínico para as questões de humanização conforme preconiza o HUMANIZASUS;
- e) Manter parceria com Hospital Privado para compartilhamentos dos serviços;
- f) Parceria com Universidade de Medicina para futuramente obtermos a certificação de Hospital de Ensino;

Guarujá (SP), 31 de Dezembro de 2025.


Urbano Bahamonde Manso
Diretor Presidente da Associação
Santamarense de Beneficência do Guarujá
Rg. 11.733.088