

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

OBJETIVO E POLÍTICA DE DESTINAÇÃO DE LUCROS/SUPERÁVIT/SOBRAS

A Associação Santamarenses de Beneficência do Guarujá, Mantenedora do Hospital Santo Amaro, fundada em 20/08/1956, é uma Entidade civil e sem fins lucrativos, regida por Estatuto Social e orientada pelos princípios da Igreja Católica Apostólica Romana.

Tem por objetivo manter e dirigir estabelecimento de saúde com a finalidade de prestar assistência a qualquer pessoa independentemente de cor, raça, sexo, credo político, partidário ou religioso.

Prevê na consolidação de seus estatutos sociais a atividade sem fins econômicos ou lucrativos, com adaptações na forma da Lei nº 12.101/09 (alterada pela Lei nº 12.868/13 e Decreto nº 8.242/14).

NEGÓCIOS SOCIAIS E PRINCIPAIS FATOS INTERNOS E/OU EXTERNOS QUE INFLUENCIARAM A ENTIDADE NA PERFORMANCE DA ENTIDADE NO RESULTADO DO EXERCÍCIO

a) Com a manutenção 100% (Cem por cento) da atividade hospitalar destinada ao atendimento de pacientes oriundos do Sistema Único de Saúde – SUS e a notória defasagem desta tabela de procedimentos (que é de cerca 50%) entre o custo real e a receita SUS, geram-se sensível desequilíbrio econômico-financeiro nas contas da entidade.

b) A Contratualização dos serviços SUS (Plano Operativo 2022/2024) prevê a participação do município, a título de Incentivo à Contratualização Municipal de R\$ 0,39 (Trinta e nove centavos) para cada R\$ 1,00 (um real) de remuneração SUS, valor que não completa o custo real do serviço, fato que não permite que o Hospital Santo Amaro mantenha todas as obrigações pagas em dia.

c) Outros fatores que influenciaram o Resultado:

- O custo com folha de pagamento sofreu aumento de 8,6% em relação a 2022, devido medidas de custos e otimização de processos nas áreas de apoio e administrativas, tivemos também reajuste da Convenção Coletiva da Categoria Profissional em 2023 de 4,51%;
- Apesar da reduzida quantidade de profissionais da área médica que atuam no Município e sua força de pressão, aumento de demanda de atendimentos, tivemos aumento de 3,9% no custo em relação a 2022.
- Tivemos continuidade de Recursos Públicos Estaduais através do Programa Mais Santas Casas que contribuíram com a manutenção do atendimento aos pacientes do Sistema Único de Saúde, pois somente com o aporte Municipal seria inviável. O programa será finalizado em Fevereiro/2024, com o advento da Tabela SUS Paulista.



Associação Santamarensense de Beneficência do Guarujá
Hospital Santo Amaro

“Obras Sociais Don Domênico”



Utilidade Pública Federal 61.000 de 13.07.1967 Utilidade Pública Estadual “Decreto 43.929 de 06.04.1999” Utilidade Pública Municipal “Lei nº 863 de 23.09.1966”

REORGANIZAÇÕES SOCIETÁRIAS E/OU ALTERAÇÕES DE CONTROLE DIRETO OU INDIRETO.

Por Aclamação em Assembléia Geral Extraordinária realizada para eleição de nova diretoria da Associação Santamarensense de Beneficência do Guarujá, foi mantida a atual diretoria para o período de Dezembro de 2020 a Dezembro de 2024.

RECURSOS HUMANOS

Em 2023 nosso índice de TURNOVER foi de 1,57% e de Absenteísmo 1,31%.

ESTRUTURA FUNCIONAL POR SETOR - 2023	
MÉDICO	9
ADMINISTRATIVO	141
APOIO	391
ENFERMAGEM	531
TOTAL	1072

NIVEL EDUCACIONAL - 2023	
ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO	34
ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO	40
ENSINO MÉDIO INCOMPLETO	56
ENSINO MÉDIO COMPLETO	679
ENSINO SUPERIOR INCOMPLETO	28
ENSINO SUPERIOR COMPLETO	183
PÓS GRADUAÇÃO	49
MESTRADO INCOMPLETO	3
TOTAL	1072

PIRAMIDE SALARIAL - 2023	
ABAIXO DE R\$ 1.000,00	34
DE R\$ 1.000,00 A R\$ 2.000,00	211
DE R\$ 2.001,00 A R\$ 3.000,00	585
DE R\$ 3.001,00 A R\$ 4.000,00	174
DE R\$ 4.001,00 A R\$ 5.000,00	15
ACIMA DE R\$ 5.000,00	53
TOTAL	1072

AÇÕES A SEREM IMPLEMENTADAS PARA O ANO DE 2023

a) Conquista, através de uma Contratualização – Plano Operativo 2023 com remuneração mais próxima do custo real permitindo um adequado pagamento de todos os fatores da cadeia produtiva e investimentos em atualização tecnológica e

recuperação da estrutura física, objetivando a melhoria na qualidade do atendimento ao usuário SUS.

b) Manter o plano de contingência voltado a cortar custos, diminuindo, principalmente, a folha de pagamento, o valor dos contratos, otimizando a utilização de áreas de internação.

c) Melhoria das acomodações hospitalares e implantação de hotelaria;

d) Qualificação do quadro profissional técnico e do Corpo Clínico para as questões de humanização conforme preconiza o HUMANIZASUS;

e) Manter parceria com Hospital Privado para compartilhamentos dos serviços;

f) Parceria com Universidade de Medicina para futuramente obtermos a certificação de Hospital de Ensino;

g) Expansão Projeto Saúde em nossas mãos – PROADI para UTI Neonatal e Infantil. com a proposta de redução de infecções

h) Participação nos Projetos de Qualificação: Empresa capacitadora Associação dos Voluntários da Saúde – AVS: 1) Planejamento Estratégico 2) Melhoria na gestão de leitos - giro de leitos, 3) Redução do tempo de permanência do paciente na emergência e PDL- Programa de Desenvolvimento de Lideranças para otimização, redução de custos e propostas de melhorias.

Guarujá (SP), 31 de Dezembro de 2023.



Urbano Bahamonde Manso
Diretor Presidente da Associação
Santamarensense de Beneficência do Guarujá
Rg. 11.733.088

